

Напис про повідомну реєстрацію
Галузевої (Міжгалузевої, Територіальної)
угоди, Колективного договору

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Управлінням праці та

соціального захисту населення
від «28» 11 2019 р. № 32

Начальник управління

Рекомендації
реєстраційного органу

Метр № 93 Р. 2019
від 02.12.2019



Директор
Красноградського підприємства
теплових мереж
О.М. Сидоренко

Голова об'єднаного комітету
професіоністів

І.О. Михайленко

Доповнення та зміни до Колективного договору

Красноградського підприємства теплових мереж

Прийняті на зборах
трудового колективу
19.11 2019 року

Протокол № 9

УЗГОДЖЕНО:

Голова об'єднаного комітету профспілок підприємств комунальної теплоенергетики м. Харкова та Харківської області



Михайленко Т.О.

2019р.

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор Красноградського підприємства теплових мереж



Сидоренко О.М.

2019 р.

Оплата праці

Мінімальна заробітна плата встановлюється у розмірі не нижче визначеної законодавством, мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю встановлюється у розмірі мінімального прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а мінімальна тарифна ставка робітника 1 розряду – у розмірі не менше 160 відсотків розміру мінімального прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленої Законом.

Січень - червень 2019р. - 1921 грн. на місяць
Липень – листопад 2019р. - 2007 грн. на місяць
Грудень 2019 р. - 2102 грн. на місяць

Дійсним Колективним договором визначені такі між розрядні тарифні коефіцієнти до I розряду (групи)

Таблиця №1 - Між розрядні тарифні коефіцієнти до I розряду (групи)

Розряди	I	II	III*	IV	V	VI
Коефіцієнти	1,0	1,08	1,2	1,35	1,54	1,8

* - у т.ч. контролерів теплового господарства.

Дійсним Колективним договором встановлюються коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду:

Таблиця № 2 - Коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду за видами робіт та окремими професіями

Види робіт	Професія	Коефіцієнт співвідношення
Обслуговування електроенергетичного устаткування, контрольно-вимірювальних приладів	Контролер	1,46
Прибиральник виробничих приміщень	Прибиральник виробничих приміщень	1,12
Експлуатація обладнання котелень, теплових та електричних мереж	Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування, вогнетривник, ізолювальник, електрогазоварник, слюсар-електрик з ремонту електроустаткування, слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики, слюсар з ремонту устаткування	1,66

	теплових мереж, слюсар з ремонту устаткування котельних та пило підготовчих цехів, машиніст (кочегар) котельні, апаратник ХВО, оператор котелень та ІТП	
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи	Муляр, маляр, тесляр, столяр, штукатур, стропальник та інші будівельні професії	1,69
Верстатні роботи з обробки металу	Токар, свердлувальник, заточувальник, фрезерувальник	1,65
Механізатори, які зайняті на вантажно-розвантажувальних роботах	Машиніст екскаватора Машиніст крану автомобільного, тракторист, машиніст бульдозера	1,46

Таблиця № 3 – коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника І розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)

Найменування посад	Коефіцієнти
Директор	Посадовий оклад визначається у контракті
Головний інженер	Визначається % від посадового окладу керівника підприємства
Головний бухгалтер	
Професіонали	1,8 – 2,2
Фахівці	1,7 – 2,0
Технік	1,23-1,47
Начальник служби «Теплозбут»	2,15 – 2,35
Начальник ділянки, котельні	2,1 – 2,3
Майстер ділянки, механік автомобільної колони (гаража)	1,8 – 2,2
Інспектор з кадрів	1,7 – 2,0
Оператор комп'ютерного набору - 4 розряд	1,2 – 1,7
Діловод	1,2 – 1,7

Примітка:

Посадові оклади головного інженера, головного бухгалтера, головних: економіста, енергетика, механіка, технолога, диспетчера та інших, начальників служб встановлюється на 10-50% нижче посадового окладу керівника.

Під терміном « Водій автотранспортного засобу» розуміти працівників за професіями «Водій автотранспортних засобів» які працюють на вантажних автомобілях незалежно від вантажопідйомності (Таблиця №4). Під терміном «Водій легкового автомобіля» розуміти працівників за професію «Водій автотранспортного засобу» який працює на пасажирських автомобілях з вмістністю до 8 чоловік (Таблиця №5).

Таблиця №4 - Коефіцієнти співвідношення для водіїв автотранспортних засобів

№ п/п	Вантажопідйомність, тонн	Бортові автомобілі та автомобілі - фургони загального призначення	Спеціалізовані автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех. допомоги, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо
1	до 1,5	1,66-1,86	1,77-1,96
2	від 1,5 до 3	1,77-1,96	1,86-2,02
3	від 3 до 5	1,86-2,02	1,94-2,11
4	від 5 до 7	1,94-2,11	2,14-2,22
5	від 7 до 10	2,14-2,22	2,22-2,31
6	від 10 до 20	2,22 – 2,31	2,34-2,48
7	від 20 до 40	2,34-2,48	2,53-2,73
8	від 40 до 60	2,53-2,73	2,73-3,12
9	понад 60	-	2,97-3,27

Таблиця №5 - Коефіцієнти співвідношення для водіїв автотранспортних засобів працюючих на легкових автомобілях

№ /п	Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна, л	Коефіцієнт співвідношення
	Особливо малий , малий	до 1,8	1,39-1,79
	Середній	від 1,8 до 3,5	1,45-1,83
	Великий	більше 3,5	1,64-1,89

Місячні тарифні ставки (оклади) робітників, встановлюються відповідно одатків №1, 2, 3, 4 даного колективного договору. При застосуванні коефіцієнтів а відсотків для визначення тарифних ставок (окладів) проводиться округлювання о цілих значень шляхом відкидання знаків після коми.

Оплата праці працівників ремонтних бригад, що підтверджують свою працю ктами виконаних робіт, здійснюється відповідно до окремого положення (додаток № 12)

Відповідно до постанови КМУ № 859 від 19.05.99р. оплата праці директора підприємства здійснюється за контрактом. Дійсним Договором визначені співвідношення мінімального окладу (тарифної ставки I розряду працівників основних професій), встановленої на підприємстві.

У випадку зміни на підприємстві мінімального окладу (тарифної ставки I розряду з урахуванням коефіцієнта співвідношення по видам робіт працівників основних професій) оклад директора перераховується відповідно до перерахуванням тарифних ставок, посадових окладів всім іншим категоріям працівників зі збереженням між розрядних коефіцієнтів і посадових співвідношень.

Встановлення груп з оплати праці керівників, фахівців та службовців здійснюється у відповідності з «Типовими нормами чисельності працюючих на підприємствах комунальної теплоенергетики», затверджених Державним Комітетом будівництва, архітектури та житлової політики України.

Посадові оклади керівників, фахівців і службовців встановлюються відповідно до Додатка № 5 цього Договору, за визначеними коефіцієнтами співвідношень місячних посадових окладів до мінімальної заробітної плати діючої на підприємстві.

Оплата праці робітників за роботу у вихідні, святкові і неробочі дні, проводиться відповідно до чинного законодавства (КЗПП ст. 71, 72, 73, 107).

У зв'язку з безупинним процесом виробництва оплата праці проводиться за фактично відпрацьований час, застосовується підсумковий облік робочого часу, при цьому тривалість понаднормового часу не повинна перевищувати 120 год., за обліковий період приймається календарний рік.

Робітникам, фахівцям і службовцям підприємства можуть бути встановлені доплати і надбавки відповідно до Додатку № 6. Дані надбавки носять виробничий характер і відносяться до додаткової заробітної плати.

Підставою для встановлення доплат і надбавок служить: службова записка майстра або керівника відділу, з економічним обґрунтуванням, наказ директора. Надбавки можуть встановлюватися на тривалий час або на місяць.

За роботу у важких і шкідливих умовах праці встановлюється доплата у відсотках до тарифної ставки. Розмір доплат визначається щомісячно, в залежності від терміну і фактичних умов праці і встановлюється керівником підприємства на підставі службових записок керівників робіт за узгодженням із профспілковим комітетом за наступною шкалою:

Таблиця № 6 – Розмір доплат

Доплата (посада)	Кількість балів	Розмір доплат у % до тарифної ставки (окладу)
за роботу у важких і шкідливих умовах праці (електрогазоварники, електрозварювальник, слюсар з ремонту статкування теплових мереж, машиніст котельні)	До 2-х	4
	2,1 – 4,0	8

Конкретні розміри доплат за шкідливі умови праці визначаються на підставі тестастії робочих місць. Перелік працівників, яким встановлюється зазначена доплата, визначається директором підприємства за узгодженням із профспілковим комітетом (Додаток № 7).

Працівникам підприємства виплачуються винагороди за безперервний стаж роботи (вислуга років) згідно порядку, встановленому в даному договорі (додаток № 11).

Усім робітникам підприємства може надаватися матеріальна допомога у випадках, передбачених у додатку № 15.

Преміювання працівників підприємства здійснюється згідно «Положення про преміювання» (додаток до колективного договору 8, 9, 10) та за добросовісне виконання своїх обов'язків, наказів та розпоряджень директора; відсутність претензій та прогулів.

Виплата заробітної плати проводиться не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата:

за першу половину місяця - 16 - 22

остаточний розрахунок - 1 – 7

Розмір заробітної плати за першу половину місяця має бути не меншим від заробітної плати фактично відпрацьованого часу з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Здійснювати індексацію заробітної плати працівників та компенсацію утрати частини грошових доходів через порушення термінів їхньої виплати згідно до вимог чинного законодавства України.

Виплата заробітної плати проводиться у грошовому виразі.

При кожній виплаті заробітної плати видавати розрахунковий лист з інформацією про загальну суму заробітку, складові і розміри нарахувань та утримань з заробітної плати та суму заборгованості по заробітній платі у відносному місяці.

Надавати інформацію на вимогу працівника про умови оплати праці, порядок виплати доплат і надбавок, виплати винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

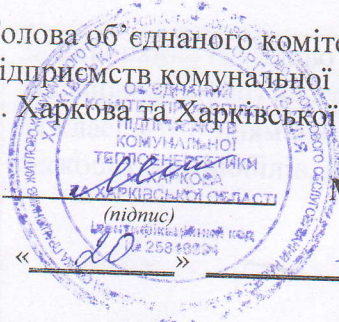
У випадку зниження виробництва теплової енергії, закінченням опалювального сезону з метою збереження робочих місць допускається за узгодженням із профспілковим комітетом обмежене зниження заробітної плати, відміна на встановлений термін надбавок та доплат, перехід на скорочений робочий тиждень але на строк не більш як півроку.

Не приймати в односторонньому порядку рішень, що змінюють встановлені в колективному договорі умови оплати праці.

ДОДАТОК №6
до колективного договору
від « 12 » квітня 2018р.

УЗГОДЖЕНО:

Голова об'єднаного комітету профспілок
підприємств комунальної теплоенергетики
м. Харкова та Харківської області



Михайленко Т.О.

« 11 » 2019 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор Красноградського підприємства
теплових мереж



Сидоренко О.М.

« 11 » 2019 р.

Перелік та розмір доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів

№ п/п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ		
1.	За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами зміщуваних посад працівників
2.	За розширення зони обслуговування, або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю отриманої економії за тарифними ставкам і окладам, які могли б виплачуватися за умовами нормативної чисельності працівників
3.	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	а) до 100 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) відсутнього працівника.
4.	За роботу у важких і шкідливих, особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці до 8 відсотків.
5.	За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки за кожен годину роботи в цей час.
6.	За керівництво бригадою	Доплати диференціюються в залежності від чисельності працівників у бригаді, при чисельності бригади: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Від 5 до 10 чол. у розмірі до 25 відсотків місячної тарифної ставки ➤ Від 11 до 25 чол. у розмірі до 35 відсотків місячної тарифної ставки ➤ Більш 25 чол. у розмірі до 50 відсотків місячної тарифної ставки Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чол. встановлюється доплата в розмірі до 50% відповідної доплати бригадиру
7.	За ненормований робочий день водіям легкових автомобілів	Водіям легкових автомобілів у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм

8.	За забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 ¹ Закону України «Про оплату праці»
9.	За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 % місячної тарифної ставки посадового окладу.
НАДБАВКИ		
1.	За виконання особливо важливого завдання (роботи) на певний термін	До 50% посадового окладу (тарифної ставки)
2.	За класність водіям вантажних і легкових автомобілів, автобусів:	Водіям: <ul style="list-style-type: none"> ➤ 2-го класу - 10% ➤ 1-го класу – 25% Встановленої тарифної ставки за час відпрацьований водієм, згідно таблицею робочого часу
3.	За високі досягнення в праці	До 50% посадового окладу

Провідний економіст

(підпис)

Миронова І.В.

Юрисконсульт

(підпис)

Болотов П.С.

17. Висота ступеня мінімумів	Висота ступеня мінімумів
18. Висота ступеня максимумів	Висота ступеня максимумів
НАЗВА КМ	
19. Висота ступеня мінімумів	Висота ступеня мінімумів
20. Висота ступеня максимумів	Висота ступеня максимумів
21. Висота ступеня мінімумів	Висота ступеня мінімумів
22. Висота ступеня максимумів	Висота ступеня максимумів
23. Висота ступеня мінімумів	Висота ступеня мінімумів
24. Висота ступеня максимумів	Висота ступеня максимумів

Міжгороддя І.В.

[Handwritten signature]

Білозерське П.С.

[Handwritten signature]

Пронумеровано,
прошнуровано та
скріплено печаткою

12 (двамаду)

аркушів
Директор
Красноградського ПТ
О. Сидорен

